

Führungskräfte-Fortbildung – Module und Lehrgangsbausteine (Aufzählung)

Stand: 2013

A Führungskräfte-Vorqualifikation (für Bewerber um eine Schulleiterstelle)

Phase I Schule verantwortlich mitgestalten (A1)

Phase II **Allgemein** (je 3-5 Tage)

Lehrgänge der ALP mit anteiliger Anerkennung als Führungfortbildung (zum Beispiel Multiplikatoren- oder Evaluatoren-Ausbildung, Fortbildungstagungen für Seminarlehrer, Kollegstufen-, Fachbetreuer, MIB's etc.)

Spezifisch (je 3 Tage)

Orientierungskurs mit Assessment-Übungen zur Potenzialanalyse (A2)

Führung (A3)

Kommunikation / Umgang mit Konflikten (A4)

Schulentwicklung und Projektmanagement (A5)

Zeit- / Selbstmanagement (A6)

Qualitätsmanagement und Evaluation (A7)

Moderation und Präsentation (A8)

Schulverwaltung und Schulorganisation (A9)

Erweiterte Schulleitung (A10)

Virtuelle Schulleiterausildung: WBT „Neu in der Schulleitung“ (A11)

B Qualifikations-Pflichtlehrgänge für Schulleitung / Schulaufsicht (je 5 Tage)

Kurs I: Schulorganisation / Schulverwaltung / Recht (B1)

Kurs II: Personalführung / Kommunikation (B2)

Kurs III: Qualitätssicherung / Schulentwicklung (B3)

C Führungskräfte-Fortbildung (berufsbegleitend – je 3 Tage)

Kollegiale Beratung / Coaching (C1)

Führungsinstrumente (C2)

Kommunikation (besonders in Konfliktsituationen)(C3)

Personalentwicklung (C4)

Unterrichtsqualität und Evaluation (C5)

Teamentwicklung (C6)

Von der Evaluation zur Schulentwicklung (C7)

Öffentlichkeitsarbeit (C8)

Erweiterte Schulleitung (C9)